

More Than 300 Killed in Pakistani Factory Fires



Fareed Khan/Associated Press

A woman looked for a missing family member at a morgue in Karachi, Pakistan, where a fire at a textile factory killed nearly 300 people on Wednesday. [More Photos »](#)



En uanmeldt kontroll ved tekstilfabrikken Karle i Bangalore, India, avdekket at arbeidere jobbet ulovlig overtid for å sy arbeidstøy til norske sykehus. FOTO: HELSE SØR-ØST/STEIN J. BJØRGE

Indere jobber 100 timer i uken for Helse-Norge

Bangladesh garment factory collapse death toll rises to 1,129

By Agence France-Press
Sunday, May 26, 2013 14:39 EDT



Topics: [Bangladesh garment factory](#) ♦ [garment worker](#) ♦ [Zillur Rahman Chowdhury](#)

The death toll from the collapse of a Bangladesh garment factory complex has risen to 1,129 after two more injured workers died a month after the disaster, officials said on Sunday.





Hva er etisk handel?

- Forenklet er etisk handel å påse at våre produsenter rundt omkring i verden har kontroll på sitt HMS-arbeid basert på nasjonal lovgivning, ILO-konvensjoner og FNs menneskerettighetskonvensjoner- et sett av minimumsstandarder som verden kan enes om.
- Etisk handel er et langsiktig, systematisk og forpliktende arbeid – som må skje gjennom gjensidig samarbeid

Hva basisprinsippene omhandler



SVERRE W MONSEN

Etablert 1868

- Tvangsarbeid/slavearbeid
- Fagorganisering og kollektive forhandlinger
- Barnearbeid
- Diskriminering
- Brutal behandling
- Helse, miljø og sikkerhet
- Lønn
- Arbeidstid
- Regulære ansettelses
- Marginaliserte befolkningsgrupper
- Miljø
- Korrupsjon



Hvorfor er dette viktig?

- Vi handler med land hvor det er risiko for at sosiale og miljømessige arbeidsforhold for ansatte kan være kritikkverdige
- Risikoreduserende tiltak for egen virksomhet
- Viktig element i egen miljøpolicy (en del av eget HMS-arbeid)
- Øker eget fokus på utvikling av tekstiler som er miljømessig bærekraftig – både gjennom produksjonsprosesser (f.eks. EU-Blomst) og produktet i seg selv (f.eks. Øko-tex). Øko-Text har en direkte innvirkning på de miljømessige forholdene for arbeidere som konfeksjonerer plaggene.
- Viktig del av egen profil – alle ønsker å bli oppfattet som virksomheter som oppfører seg anstendig på alle måter – og som derfor bruker leverandører som også gjør det.
- Økende kundekrav

Begreper/standarder/ organisasjoner

- **CoC** (Code of conduct) Egenerklæring
- **SA 8000** (Social Accountability) Sertifisering
- **BSCI** (Business Social Compliance Initiative) Forpliktende medlemskap
- **WRAP** (Worldwide Responsible Accredited Production) Sertifisering
- **IEH** (Initiativ for etisk handel) Forpliktende medlemskap

Hvordan jobbe med etisk handel i praksis?

- Forankring hos ledelsen
- Kartlegging av dagens situasjon
- Sette kontinuerlige mål for arbeidet – justere målsettingen etter hvert som man når de enkelte delmål
- Risikoevaluering – hvilke land
- Beslutte hvem som skal ha revisjon – få disse utført
- Følge opp at det iverksettes tiltak når tidligere revisjoner avdekker forbedringspunkter
- Vurdere fremdrift, fokus
- Fase ut evt. leverandører som over ikke tid evner å forbedre seg



SVERRE W MONSEN

Etablert 1868

Risikobildet

I vår bransje:

Kategorisere leverandører i kategoriene ”lav risiko” og ”høy risiko” for brudd på arbeidsforhold og HMS. Vektlegge oppfølging og kartlegging av produsenter i land som regnes for å ha høy risiko for brudd.

Eksempler:

- Pakistan - fysiske arbeidsforhold – HMS
- Kina – fysiske arbeidsforhold – HMS
- India – arbeidstidsbestemmelser
- Øst-Europa – lønn/pensjoner/arbeidstid



SVERRE W MONSEN

Etablert 1868

Oppfølging av produsenter

- Produsenter som er sertifisert SA 8000 og WRAP– følges opp av sertifiseringsorganet
- Produsenter som er medlem av BSCI – følges opp av BSCI
- Produsenter uten sertifisering -
 - Må signere Code of Conduct (oppførselskodeks) – egen eller IEHs CoC
 - Benytte 3.part til å gjennomføre kartlegginger/audits hos produsenten

Benytte IEH til å få hjelp og gode råd

I en audit/kartlegging sjekkes det at:

- arbeid er frivillig
- det ikke forekommer diskriminering
- det ikke forekommer barnearbeid
- det er frihet til å organisere seg
- lønn minst tilsvarer landets minimumsnivå eller kollektive inngåtte avtaler
- det ikke er overdreven bruk av overtid
- det er anstendige fysiske arbeidsforhold
- det er juridisk bindende arbeidsavtaler
- brannsikkerhet
- det er tilgang til vann, luft og bakkenivå
- avfallshåndtering
- det er systemer for lagring av kjemikalier

Eksempel på en gjennomført audit



SVERRE W MONSEN
Etablert 1868

LABOR COMPLIANCE ASSESSMENT SUMMARY REPORT (AS)



This report only provides a summary of the findings from the assessment conducted on the below date. Each assessment requires that information be gathered from a minimum sampling of provided records/documents, worker interviews, management interviews & visual observations. Thus, the information provided in this document may not necessarily represent the true compliance level of the factory.

A. FACTORY DETAILS

Client/Buyer:	HSO		
Report No:	LWL-IN-HSO-6858		
Assessment Date:	14 th and 15 th February, 2011		
Assessment Type:	Initial		
Result:	Needs Improvement		
Factory Name:			
Factory AKA:			
Address:	73 (203), Nagasandra Village, Tumkur Road, Bangalore - 560073.		
Country:	India		
Primary Contact:	Ms. Sandya Kamath	Title:	Senior Manager
Phone:	91-80-32518174	Fax:	Nil
E-Mail:	sandya@karlegroup.com		
Agent Name:			
Vendor Name:			
Level Works Field Staff:	Padmanabhan K N and Vijayakumar MB		
Other parties present:	Nil		
Report Written by:	Padmanabhan K N		
Report Reviewed by:	Ganesh B		



Corrective Action Plan



Corrective Action Plan								
Non-Compliance Number <i>The reference number of the non-compliance from the Audit Report, for example, Discrimination No.7</i>	New or Carried Over <i>Is this a new non-compliance identified at the follow-up or one carried over (C) that is still outstanding</i>	Details of Non-Compliance <i>Details of Non-Compliance</i>	Recommended Corrective Actions <i>Details of actions to be taken to clear non-compliance</i>	Recommended Completion Timescale <i>(Immediate, 30, 60, 90, 180, 365)</i>	Verification Method <i>Desktop / Follow-Up</i>	Agreed by Management and Name of Responsible Person: <i>Note if management agree to the non-compliance, and document name of responsible person</i>	Verification Evidence and Comments <i>Details on corrective action evidence</i>	Status <i>Open/Closed or comment</i>
Health & Safety 1	New	In accordance with The Factories Act, 1948 Sec 45 adequate number of workers have to be trained for first aid use. During the current assessment, it was noted that the factory had trained only 7 workers besides having the ambulance room, which is inadequate considering the number of workers in the factory, shifts and availability of first aid boxes.	The factory should train adequate number of workers for use of first aid to cover both the shifts according to the strength.	30 days	Follow up	Yes. Responsible person Mr. Surej Krishnadass		
Hours of Work 2	New	In accordance with The Factories Act, 1948, Sec 51, 54 & 64 the total working hours in this factory (including overtime) should not exceed 60 hours in a week or 12 hours a day and the total overtime should not exceed 75 hours in a quarter. During the current assessment, it was noted that about 5% of the workers in the factory were working up to 16 hours a day and/or 100 hours in a week or doing overtime of about 150 hours a month. Such excess overtime was more prominent in finishing.	Working hours to be limited to a maximum of 60 hours a week and overtime to be restricted to a maximum of 4 hours a day and 75 hours in a quarter.	180 days	Follow up	Yes. Responsible person Mr. Surej Krishnadass		



Hours of Work 3	New	<p>In accordance with the Factories Act, 1948, Section 52, no worker shall be allowed to work in a factory on the first day of the week unless he has or will have a holiday for a whole day on one of the three days immediately before or after that day.</p> <p>During the review of documents, it was observed that many workers in the factory had worked on 2 to 4 Sundays, their weekly holiday. The factory had not provided the compensatory off. This was more prominent in finishing section</p>	Workers should be provided off on rest day or provided with compensatory off as required by Law. if they work on rest day.	90 days	Follow up	Yes. Responsible person Mr. Surej Krishnadass		
Wages and Benefits 4	New	<p>In accordance with the provisions of Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 and Employees State Insurance Act, 1948 and the Rules framed there under, the employees' contribution and contribution by the employers has to be deposited before the 15th and the 21st of the following month into State designated Funds.</p> <p>During the review of documents, it was observed that the factory had not deposited the collection and contribution within the permitted time as there was a regular delay of about 2-3 months in the deposit of employees deduction and a similar arrears in the payment of company's contribution towards deposit in the designated Funds.</p>	The factory should deposit in the designated accounts the collection and contribution of Employees State Insurance and Provident Fund promptly within the stipulated time.	90 days	Follow up	Yes. Responsible person Mr. Surej Krishnadass		

Eksempel på en gjennomført audit



SVERRE W MONSEN

Etablert 1868

Tema	Problem	Utbedring	Frist	Oppfølging
HMS	Fabrikken bør ha flere ansatte som er opp trent i førstehjelp	Kursing av tilstrekkelig antall ansatte slik at alle skift blir dekket	15.06.11	Skriftlig dokumentasjon fra fabrikk
Antall arbeidstimer	Ansatte har arbeidstid over 60 timer i uka.	Max 60 timer arbeidsuke og max fire timer overtid i døgnet for alle ansatte	01.12.11	Skriftlig dokumentasjon fra fabrikk
Antall arbeidstimer	Loven krever minst en fridag i uka. Enkelte jobber på søndag, men har ikke fridag andre dager av uka.	Ansatte som arbeider ekstra på en fridag, må ta fri en annen dag i løpet av uka.	01.12.11	Skriftlig dokumentasjon fra fabrikk
Lønns-utbetaling	I følge loven er arbeidsgiver pliktig til å ha deponere framtidige lønnsutbetalinger inn på en bankkonto på bestemte datoer i måneden. Dokumenter viste at fabrikkens lå på etterskudd i å gjøre dette. Dette kan gjøre at arbeidere ikke får utbetalt lønn i rett tid.	Fabrikken må deponere lønnsutbetalingene månedlig innen riktig tid.	15.06.11	Skriftlig dokumentasjon fra fabrikk og bankforbindelse.

Kwintet Supplier Code of Conduct Compliance Audit Form



SVERRE W MONSEN

Etablert 1868

List of non-compliance issues

NC code	Category	Rating	Description	Law or national regulation	Suggested timeframe (days)	Previous finding?
G 403	G. Decent working conditions	Yellow	Inadequate supplies found in 03 first aid kits at sewing and processing sections.	Employment of Children Rules (1995), Rule 13	30 days	No
M 201	M. Management Practice	Yellow	Kwintet Code of conduct not posted	COC requirement	60 days	No



Kwintet Supplier Code of Conduct Compliance Audit Form

List of non-compliance issues

NC code	Category	Rating	Description	Law or national regulation	Suggested timeframe (days)	Previous finding?
G 403	G. Decent working conditions	Orange	Lower pulley covers are found missing for 10 sewing machines	Factories Act (1934), Sec. 26(1)	30 days	No
I 201	I. Fire safety	Orange	Hand rail is found missing for one stair case at 3rd floor of sewing production	Factories Act (1934), Sec.33D	30 days	No
I 202	I. Fire safety	Orange	Emergency lights are missing in two stair cases	Factories Act (1934), Sec 19(1)	30 days	No
J 101	J. Emissions to air, water and ground	Red	Effluent waste water treatment plant is missing at site	Environmental Protection Act (1997),	30 days	No
M 201	M. Management Practice	Yellow	Kwintet Code of conduct not posted	COC requirement	60 days	

Tekstilbransjen – hvordan ligger den an?

- Tidlig fokus – Vest-Europa, UK, USA (SA8000 etablert i 2007)
- Fokus i Skandinavia (Sverige fra 2005)
- I Norge fra 2007
- Dvs. at produsentene har jobbet med problemstillinger over relativt lang tid – og kommet langt
- Sterke merkevarenavn – Nike, Adidas, Wal-Mart, Macy`s etc har medvirket til at de store produsentene har orden på dette. Utfordringene ligger hos de små og mellomstore produsentene

Tekstilbransjen – hvordan ligger den an?

- Da Helse Sør-Øst begynte å fokusere på etiske innkjøp for alvor, valgte de å starte med tekstiler. Dette for å dra praktiske erfaringer og øke egen kompetanse med etisk handel i en bransje som er kommet langt i arbeidet. Neste bransjer på listen var kirurgisk utstyr og engangshansker – bransjer som er kjent for å være blant «verstingene» når det gjelder arbeidsforhold for ansatte.
- Ca. 65% av alle SA 8000 sertifiserte bedrifter er innen bransjen tekstil/bekledning
- Tekstil/bekledning er en relativt beskjeden bransje globalt sett



SVERRE W MONSEN

Etablert 1868

Veien videre

- Fokus på 2. ledds produsenter og videre bakover i produksjonskjeden
- Fortsette med tiltak basert på tilbakemeldinger fra audits
- Fortsette med egne tilpasninger som ordrestruktur, kapasiteter og lignende
- Fair-Play prosjektet med Sykehuspartner/Helse Sør-Øst (verktøy som skal benyttes i fremtidige anbud)



Hva kan vi selv bidra med?

- Inngå langvarige kontrakter/reservere kapasitet:
 - fabrikkeierne har noe å forholde seg til.
 - skape felles interesser som varer over tid
 - bedre grunnlag for oss til å påvirke produsenten
 - dersom vi må ha noe som skal leveres hurtig, må andre av våre egne ordrer vike og få lengre leveringstid.
- Forcaste – gi produsenten anledning å planlegge (bl.a unngå unødig bruk av overtid)
- Betalingspresisjon
- Reklamasjoner i ettertid

Enkelt og greit god forretningskikk – oppføre oss anstendig

Sertifiseringer og aktivt arbeid med etisk handel– en garanti?

Vi ønsker alle å si at vi kan garantere at det ikke forekommer brudd på våre etiske retningslinjer– og spesielt barnearbeid- noe sted i produksjonskjeden. Dessverre kan ingen garantere dette.

Men ved å gjøre et systematisk arbeid over lang tid søker vi å forhindre at dette skal forekomme. Vi er rimelig trygg på at dette ikke finner sted i de første leddene av produksjonskjeden . Jo lengre bak jo verre å ha kontroll. Vårt mål er å komme så langt bak som mulig – samtidig erkjenne at det er store utfordringer å spore leverandørkjeden helt tilbake til bomullsplukkingen



SVERRE W MONSEN

Etablert 1868

Oppsummering

- Holdning
- Fokuserer på risiko
- Smarte valg av produsenter
- Søke hjelp/råd (IEH)
- Langsiktig prosess
- Økt fokus fra kunder – spesielt fra det offentlige



SVERRE W MONSEN

Etablert 1868

Takk for oppmerksomheten!